

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO
SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 47 del 2/2/2021

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 - Rimodulazione

La presente deliberazione si compone di n. ____ pagine

Proposta di deliberazione n. 20 PER del 28/01/2021

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali

L' Estensore Dott. Daniele Celli.....

Il Responsabile del procedimento Dott. Paolo Nicita.....

Il Dirigente Dott. Paolo Nicita

Visto di regolarità contabile.....numero di prenot.....

Parere del Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia.....

☒ Favorevole ☐ Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Andrea Leto.....

☒ Favorevole ☐ Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 – Rimodulazione.

PREMESSO

- CHE L'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449 dispone che *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale”*;
- CHE L'art. 6 commi 2, 4 e 4 bis del D.lgs. n. 165/2001 ribadisce l'obbligo di tale programmazione in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della *performance*;
- CHE L'art. 6 comma 3 del citato Decreto Legislativo dispone che ciascuna Amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati secondo le linee d'indirizzo della pianificazione pluriennale delle attività;

DATO ATTO

- CHE Con Delibera n. 411/2019 si è provveduto all'adozione del piano triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2019-2021;
- CHE Con Delibera n. 446/2019 si è provveduto a rettificare gli Allegati A ed F della delibera sopra citata;
- CHE Con Delibera n. 651/2019 si è provveduto all'aggiornamento del Piano triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2019-2021;
- CHE Con Delibera n. 437/2020 si è provveduto ad adottare il piano triennale dei fabbisogni del personale 2020 -2022;

ATTESO CHE

- il punto 3 delle richiamate linee guida prevede esplicitamente la possibilità di rimodulazione dei PTFP, nella logica del progressivo adeguamento al fabbisogno funzionale degli Enti;
- l'art. 6 comma 3 del D.lgs. 165/2001 prevede che dette modifiche/integrazioni debbano essere attuate: *“garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione”*;

RITENUTO CHE

- dalle considerazioni che precedono discende che:
 - ✓ il Piano triennale delle assunzioni e delle stabilizzazioni del personale precario sia da considerarsi quindi un documento di programmazione dinamico e modulabile e che conseguentemente sia modificabile ed integrabile anno per anno ed anche in corso d'anno in conseguenza del mutare

delle esigenze, anche per fattori straordinari, a condizione che venga garantita la neutralità finanziaria della rimodulazione;

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE

- al concetto di Dotazione Organica si sostituisce un nuovo paradigma che viene individuato interpretando il concetto di dotazione nel senso di “*spesa potenziale massima*” imposta dalla legge;
 - da ciò ne consegue che, nel rispetto della spesa potenziale massima prevista dalla norma, le Amministrazioni, con il PTFP, potranno procedere annualmente sia alla rimodulazione del proprio fabbisogno assunzionale ed assumere nel rispetto della propria “*spesa potenziale massima*”, sia eventualmente modificare la propria dotazione organica, ovviamente sempre nel rispetto della indicata *spesa assunzionale massima*.
 - da ciò si può dedurre che il DM 8.5.2018 introduce un duplice limite assunzionale, che si sostituisce ai precedenti e che assicura che
 - ✓ con il rispetto della *spesa assunzionale massima* si eviti un incremento del costo del personale oltre detto tetto,
 - ✓ con il rispetto del criterio della *neutralità finanziaria* si evita che assunzioni, che pur sarebbero consentite nel rispetto della spesa potenziale massima, non trovando copertura da corrispondenti risparmi, possano compromettere l'equilibrio del bilancio;
 - ✓ che successivamente all'entrata in vigore del piano triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020-2022 sono venute a cessare n. 4 unità di Collaboratore Amministrativo Cat. D;
 - ✓ che la Direzione aziendale ha deciso di coprire queste cessazioni con l'assunzione di n.3 unità di assistente amministrativo Cat. C scorrendo la graduatoria deliberata con il numero 401/2020;
 - ✓ Che dal prospetto informativo n.0805821B00130176 sono risultate numero 4 scoperture legate alla legge n.68/99 art.1, che la Direzione Aziendale ha deciso di coprire con un pubblico concorso per n.4 posti da Collaboratore professionale Sanitario Cat. D riservato alle persone disabili;
- ✓

RITENUTO PERTANTO

DI Dover provvedere, per i motivi sopra richiamati ad aggiornare il piano triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020-2022;

DI Approvare l'allegato n. 1, n.2 e n. 3 che è parte sostanziale ed integrante della presente delibera

Quanto sopra premesso

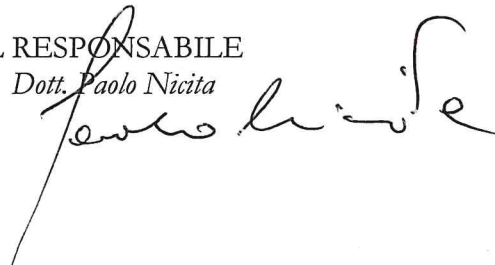
PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente richiamati:

- 1) Di dover provvedere, per i motivi sopra richiamati ad aggiornare il piano triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020-2022;
- 2) Di approvare l'allegato n. 1, n.2 e n.3 che è parte sostanziale ed integrante della presente delibera.

IL RESPONSABILE

Dott. Paolo Nicita

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paolo Nicita', written over the printed name.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della Direzione Risorse Umane e affari legali Dott. Paolo Nicita avente ad oggetto: *"Piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 – Rimodulazione."*

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di dover provvedere, per i motivi sopra richiamati ad aggiornare il piano triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020-2022;
2. Di approvare l'allegato n. 1, n.2 e n.3 che è parte sostanziale ed integrante della presente delibera.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta


All.to 1 al proposta di deliberazione n. 20/2021

Piano triennale fabbisogno personale 2020-2022
anno 2020

ASSUNTI

N.	QUALIFICA	LIVELLO
6	Dir. Vet.	Dir. Vet.
2	Dir.San.	Biologo
3	Coad. Amm	Cat. B
1	Operatore Tecnico esp.	Cat. BS
2	Ass. Tecnico	Cat. C
5	Coll. Prof. San.	Cat. D
4	Coll. Tec. Prof.	Cat.D
TOTALE	23	

CESSATI

N.	QUALIFICA	LIVELLO
5	Dir. Vet.	Dir. Vet.
1	Dir. San.	Chimico
1	Operatore Tecnico	Cat. B
3	Ass.Amm	Cat. C
1	Ass. Tecnico	Cat. C
4	Coll. Prof. San.	Cat. D
1	Coll. Amm.Prof.	Cat. D
1	Coll. San. Esp.	Cat. Ds
TOTALE	17	

ASSUNTI

N.	INIZIO	Cognome	Nome	Qualifica	Livello	Costo teorico/anno
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	16/06/2020	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	01/09/2020	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Dir.San.	Biologo	44.000,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Dir.San.	Biologo	44.000,00
	Assunti dirigenza				8	441.400,00
	01/02/2020	Omissis	Omissis	Coad. Amm	B	26.714,00
	01/02/2020	Omissis	Omissis	Coad. Amm	B	26.714,00
	01/02/2020	Omissis	Omissis	Coad. Amm	B	26.714,00
	01/10/2020	Omissis	Omissis	Operatore Tecnico Sp.	Bs	27.679,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Ass. tecnico	C	30.735,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Ass. tecnico	C	30.735,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San	D	33.248,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San	D	33.248,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San	D	33.248,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San	D	33.248,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San	D	33.248,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San	D	33.248,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Coll. Tec. Prof.	D	33.248,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Coll. Tec. Prof.	D	33.248,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Coll. Tec. Prof.	D	33.248,00
	01/06/2020	Omissis	Omissis	Coll. Tec. Prof.	D	33.248,00
	Assunti comparto				15	468.523,00
	Totale Generale				23	909.923,00

CESSATI

N.	FINE	Cognome	Nome	Qualifica	Livello	Risparmio teorico anno
	31/03/2020	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	31/05/2020	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	30/06/2020	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	30/06/2020	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	31/07/2020	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	15/03/2020	Omissis	Omissis	Dir.San.	Chimico	44.000,00
	Cessati Dirigenza				6	338.500,00
	31/05/2020	Omissis	Omissis	Operatore Tecnico	Cat. B	26.714,00
	01/01/2020	Omissis	Omissis	Ass. Amm	Cat. C	30.735,00
	31/05/2020	Omissis	Omissis	Ass.Tec	Cat. C1	30.735,00
	31/08/2020	Omissis	Omissis	Ass. Amm	Cat. C1	30.735,00
	29/02/2020	Omissis	Omissis	Ass. Amm	Cat. C2	30.735,00
	14/09/2020	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San.	Cat. D0	33.248,00
	20/02/2020	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San.	Cat. D1	33.248,00
	31/05/2020	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San.	Cat. D2	33.248,00
	29/08/2020	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San.	Cat. D2	33.248,00
	31/01/2020	Omissis	Omissis	Coll. Amm	Cat. D5	33.248,00
	31/10/2020	Omissis	Omissis	Coll. San. Esp	Cat. Ds6	35.855,00
	Cessati Comparto				11	351.749,00
	Totale Cessati				17	690.249,00

Differenza assunti/cessati anno 2020

-219.674,00

Riporto saldo positivo anno 2019

328.884,25

saldo assunti/cessati anno 2020

109.210,25

All.to 2 al proposta di deliberazione n. 20/2021

Piano triennale fabbisogno personale 2020-2022
anno 2021

ASSUNTI

2021			
N.	QUALIFICA	LIVELLO	
10	Ass. Amm.	Cat. C	
4	Coll.Prof. San.	Cat. D (n. 4 Categorie Protette)	
1	Dir. San.	Chimico	
1	Programmatore	Cat. C	
1	Operatore tec. Esp	Cat. Bs	
1	Dir. Vet	Dir. Vet	
TOTALE	18		

CESSATI

2021			
N.	QUALIFICA	LIVELLO	
3	Dir. Vet	Dir. Vet	
1	Ass. Amm.	Cat. C	
4	Coll.Amm.Prof	Cat.D	
1	Coll.San. Esp.	Cat. Ds	
1	Coad. Amm.	Cat. B	
TOTALE	10		

ASSUNTI

N.	INIZIO	Cognome	Nome	Qualifica	Livello	Costo teorico/anno
	01/01/2021	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	01/09/2021	Omissis	Omissis	Dir. San.	Chimico	14.667,00
	Assunti dirigenza				2	73.567,00
	01/01/2021	Omissis	Omissis	Ass. Amm.	Cat. C	30.735,00
	01/01/2021	Omissis	Omissis	Ass. Amm.	Cat. C	30.735,00
	01/01/2021	Omissis	Omissis	Ass. Amm.	Cat. C	30.735,00
	01/01/2021	Omissis	Omissis	Ass. Amm.	Cat. C	30.735,00
	01/01/2021	Omissis	Omissis	Ass. Amm.	Cat. C	30.735,00
	01/02/2021	Omissis	Omissis	Ass. Amm.	Cat. C	28.174,00
	01/02/2021	Omissis	Omissis	Ass. Amm.	Cat. C	28.174,00
	16/02/2021	Omissis	Omissis	Ass. Amm.	Cat. C	26.946,00
	16/02/2021	Omissis	Omissis	Ass. Amm.	Cat. C	26.946,00
	01/06/2021	Omissis	Omissis	Ass. Amm.	Cat. C	15.367,00
	01/12/2021	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San.	Cat. D	2.771,00
	01/12/2021	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San.	Cat. D	2.771,00
	01/12/2021	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San.	Cat. D	2.771,00
	01/12/2021	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San.	Cat. D	2.771,00
	01/04/2021	Omissis	Omissis	Operatore Tecnico Esp.	Cat. Bs	20.759,00
	01/04/2021	Omissis	Omissis	Programmatore	Cat. C	23.051,00
	Assunti comparto				16	334.176,00
Totale Generale					18	407.743,00

CESSATI

N.	FINE	Cognome	Nome	Qualifica	Livello	Risparmio teorico anno
		Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
		Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
		Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
	Cessati dirigenza				3	176.700,00
		Omissis	Omissis	Ass. Amm.	Cat. C	30.735,00
		Omissis	Omissis	Coll. Amm.	Cat. D	33.248,00
		Omissis	Omissis	Coll. Amm.	Cat. D	33.248,00
		Omissis	Omissis	Coll. Amm.	Cat. D	33.248,00
		Omissis	Omissis	Coll. Amm.	Cat. D	33.248,00
		Omissis	Omissis	Coll.San. Esp.	Cat. Ds	35.855,00
		Omissis	Omissis	Coad. Amm.	Cat. B	26.714,00
	Cessati Comparto				7	226.296,00
Totale Generale					10	402.996,00

Differenza assunti/cessati anno 2021

-4.747,00

Riporto saldo positivo anno 2020

109.210,25

saldo assunti/cessati anno 2021

104.463,25

All.to 3 al proposta di deliberazione n. 20/2021

Piano triennale fabbisogno personale 2020-2022
anno 2022

ASSUNTI

2022			
N.	QUALIFICA	LIVELLO	
2	Coll.Prof. San.	Cat. D	
2	Dir. Vet	Dir. Vet	
TOTALE	4		

CESSATI

2022			
N.	QUALIFICA	LIVELLO	
1	Dir. Vet	Dir. Vet	
1	Dir. PTA	Dir. PTA	
1	Coll. Amm.	Cat. D	
1	Ass. Amm.	Cat. C	
1	Operatore Tecnico	Cat. B	
TOTALE	5		

ASSUNTI

N.	INIZIO	Cognome	Nome	Qualifica	Livello	Costo teorico/anno
	01/07/2022	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	29.450,00
	01/07/2022	Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	29.450,00
Assunti Dirigenza					2	58.900,00
	01/01/2022	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San.	Cat. D	33.248,00
	01/01/2022	Omissis	Omissis	Coll. Prof. San.	Cat. D	33.248,00
Assunti comparto					2	66.496,00
Totale generale					4	125.396,00

CESSATI

N.	FINE	Cognome	Nome	Qualifica	Livello	Risparmio teorico anno
		Omissis	Omissis	Dir. Vet	Dir. Vet	58.900,00
		Omissis	Omissis	Dir. PTA	Dir. PTA	44.000,00
Cessati Dirigenza					2	102.900,00
		Omissis	Omissis	Operatore Tecnico	Cat. B	26.714,00
		Omissis	Omissis	Ass. Amm.	Cat. C	30.735,00
		Omissis	Omissis	Coll. Amm.	Cat. D	33.248,00
Cessati Comparto					3	90.697,00
Totale Generale					5	193.597,00

Differenza assunti/cessati anno 2022

68.201,00

Riporto saldo positivo anno 2021

104.463,25

saldo assunti/cessati anno 2022

172.664,25

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata
ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni
in data 2/2/2011

IL FUNZIONARIO INCARICATO

